



# ONDERNEMINGSRAAD

CITAX VOET GROEP

Jaargang 1 | december 2022 | nummer 3

## DE LAATSTE NIEUWSBRIEF van 2022

DOOR DE ONDERNEMINGSRAAD

De feestdagen staan voor de deur en daarmee sluiten we ook bijna het jaar 2022 af. De OR brengt op de valreep nog een laatste nieuwsbrief uit. Het is inmiddels ons derde nummer en hopen dat jullie ook deze met aandacht en plezier gaan lezen.

**We wensen jullie alvast fijne feestdagen en een gelukkig 2023.**

Wij als ondernemingsraad vertegenwoordigen de werknemers en willen graag een gesprek op gang brengen. Door middel van deze nieuwsbrief hopen we jullie te informeren en onderwerpen bespreekbaar te maken. Zo kunnen we samen kijken wat we kunnen verbeteren.

## NIEUWSBRIEF

De laatste nieuwsbrief van 2022	P. 1
Woord namens de voorzitter	P. 2
Vertrek van Ellina en Bart-Jan	P. 3
Nieuwe leden starten	P. 3
Uwe Sommerdijk	P. 4
Wim van Bergen	P. 5
Stand van zaken nieuwe CAO	P. 6
Gratis sporten!	P. 7
Eerste overlegvergadering 2023	P. 8
Wanneer de OR benaderen?	P. 8
Regionieuws	P. 9
Puzzel	P. 9

# WOORD NAMENS DE VOORZITTER

KEVIN DE NIJS

Beste collega's,

Ik schrijf dit voorwoord met de gedachte wat er zich in het afgelopen jaar heeft afgespeeld. We zijn het jaar begonnen met de naweeën van corona, maar langzamerhand vervielen de maatregelen zoals het dragen van de mondkapjes en werd het maximum aantal klanten per taxi afgeschaft. We keerden langzaam terug naar de situatie zoals deze voor corona was. Uiteraard heeft corona veel schade aangericht die niet zomaar hersteld zal zijn.

Vooraf omdat de wijzigingen voor veel chauffeurs een stapje terug (minder verloonde uren per dienst) zou betekenen.

Als dit niet voor genoeg onrust veroorzaakte is op dit moment de CAO Zorgvervoer en Taxi 2023 een veel besproken onderwerp. Het aanbod vanuit het Koninklijk Nederlands Vervoer (KNV) is inmiddels door de CNV geaccepteerd, maar (nog) niet door de FNV. Een gevolg hiervan is dat er nog steeds stakingen plaatsvinden. Wij als OR nemen hier geen standpunt in en zullen enkel, zodra de CAO bindend is verklaard, controle uitvoeren op de naleving. Over de stand van zaken vind je meer op pagina 6.

Achter de schermen heeft de OR het afgelopen jaar vier keer intern vergaderd. We hebben hierbij de inbreng van de medewerkers meegenomen en standpunten ingenomen.

Zowel financieel als in de vorm van personeelstekorten.

Onze eerste nieuwsbrief kwam in april van dit jaar uit en we kregen daar vele positieve reacties op. We zijn er op deze manier achter gekomen dat het voor medewerkers fijn is op de hoogte gebracht te worden waarvoor de OR zich heeft ingespannen.

Zo waaide er rondom de CAO wijzigingen in het begin van het jaar veel stof op. Vooral het onderwerp van de forfaitaire onderbreking van 12,5% bij de maxflex zorgde voor de nodige onrust. De ondernemingsraad is altijd betrokken geweest bij de toepassing van de nieuwe regels. Waaruit uiteindelijk is besloten om te blijven bij de huidige situatie.

Deze standpunten hebben we in twee overlegvergaderingen met directie aan de kaak gesteld. Daarnaast heeft het bestuur ons om advies of instemming gevraagd. Hetgeen we alvast konden delen hebben we via de nieuwsbrieven openbaar gemaakt.

Tot slot, dank aan alle collega's die ons het afgelopen jaar geholpen hebben door het inzenden van onderwerpen, vragen en/of opmerkingen. Alleen samen kunnen we problemen aan de kaak stellen, deze aankarten bij directie en op zoek gaan naar de beste oplossing.

Ik wens iedereen hele fijne feestdagen, een gelukkig en vooral gezond 2023 toe.

Kevin de Nijs,  
Voorzitter ondernemingsraad Citax-Voet Groep.

# VERTREK VAN ELLINA EN BART-JAN

## UIT DE ONDERNEMINGSRAAD

Helaas hebben we afscheid moeten nemen van Ellina Faas als lid van de ondernemingsraad. Ellina is door een langdurige ziekte niet meer in staat om deel te nemen. Wij wensen haar heel veel sterkte en kracht toe en hopen op een spoedig herstel.

Vanaf 1 januari moeten we ook van Bart-Jan afscheid nemen als lid van de ondernemingsraad. Bart-Jan is chauffeur voor het regiovervoer van Versis en gaat over naar de nieuwe vervoerder.

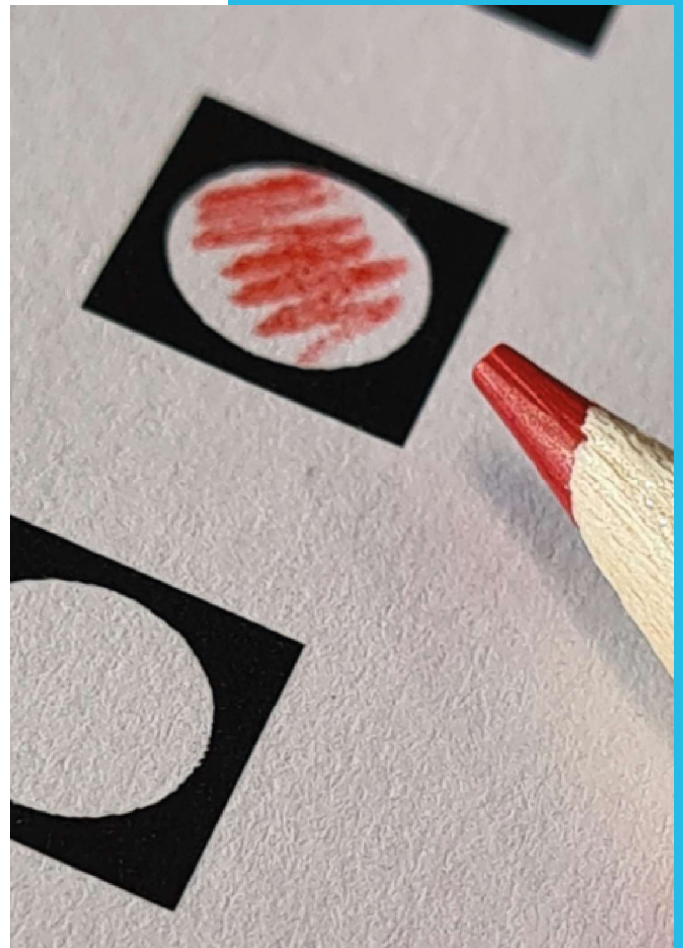
Wij danken zowel Ellina als Bart-Jan voor hun bijdrage aan de OR.

# NIEUWE LEDEN STARTEN

## IN DE ONDERNEMINGSRAAD

Door het vertrek van Ellina en Bart-Jan uit de OR zijn we op zoek gegaan naar nieuwe kandidaten.

Deze hebben we gevonden uit de medewerkers die zich destijds hebben aangemeld voor de verkiezingen van de OR. Hun namen zijn Uwe Sommersdijk en Wim van Bergen. Zij stellen zich graag aan jullie voor op pagina 4 en 5.



# UWE SOMMERDIJK

## NIEUW OR-LID

Mij is gevraagd om als nieuw OR-lid mezelf even voor te stellen. Ik ben Uwe Sommerdijk, 63 jaar en woonachtig in Druten samen met mijn vrouw Anita en onze hond Gizmo. We zijn 40 jaar getrouwd en hebben twee kinderen en drie kleinkinderen waar we enorm trots en vooral druk mee zijn.

Mijn grootste hobby is reizen, ik trek met onze camper door heel Europa.

Verder ben ik ruim veertig jaar actief bij een hondenvereniging in Maas en Waal. Ook ben ik landelijk actief als keurmeester voor de federatie hondensport Nederland.



Inmiddels werk ik al drie jaar voor Citax in Tiel op de regiotaxi van Versis, waar ik het echt enorm naar mijn zin heb in ons prachtige bedrijf met een super wagenpark en fijne collega's.

Hiervoor was ik zeven jaar in dienst bij een taxibedrijf in Maas en Waal waar ik alle facetten van het taxivervoer heb mogen leren.

Voordat ik taxichauffeur werd heb ik ruim vierendertig jaar in een vlees producerend productiebedrijf gewerkt en ben ik in meerdere functies doorgegroeid. In dit bedrijf was ik ook actief or lid wat ik als zeer leerzaam heb ervaren.

Als lid hoop ik jullie met al mijn passie te vertegenwoordigen in de ondernemingsraad.

Mijn doel is om de huidige prettige werksfeer te behouden en thema's die leven op de werkvloer bespreekbaar te maken, zodat we met zijn allen veilig en tevreden de weg op kunnen.

Groetjes Uwe Sommerdijk.



# WIM VAN BERGEN

## NIEUW OR-LID

Door een verschuiving in de OR ben ik gevraagd om toe te treden als nieuw OR-lid. Ik ben Wim van Bergen en sinds 2020 werkzaam bij Citax Tiel.

Even een stukje historie,

Ik ben begonnen als touringcar chauffeur / reisleader, dit werk heb ik 20 jaar mogen uitvoeren in binnen- en buitenland. Daarna ben ik begonnen bij de gemeente Utrecht op de stadsbus en heb mij opgewerkt tot rij-instructeur. In deze periode heb ik veel vakbondswerk gerealiseerd, zodoende heb ik achttien jaar in de voorbereiding

voor de OR AbvaKabo kunnen bijdragen. Hiermee voldoende ervaring opgebouwd voor deze functie. Dit is ook de reden geweest om mij op te geven voor de or-verkiezingen.

Ik ben vertegenwoordiger geweest in de personeelsvertegenwoordiging (PVT) voor de firma Streef, wat toen der tijd bij Voet is ingevoegd. Later is dit bedrijf opgeheven en toegevoegd bij de firma KROL Tiel. Door corona was er voor mij geen werk meer en ben ik in principe uitgeleend aan Citax en inmiddels overgenomen.

Ik wil proberen voor een ieder bij zowel Citax als Voet een spreekbuis te kunnen zijn in de or en hoop iedereen veel werkplezier te kunnen bieden. Schroom daarom niet mij aan te spreken voor belangrijke dingen in het bedrijf.

Ik wens ieder veel werkplezier en alles in samenspraak.

Wim van Bergen.



# STAND VAN ZAKEN NIEUWE CAO

## ZORGVERVOER EN TAXI 2023

Nu de storm van de huidige CAO 2022 voorbij is kunnen we ons gaan opmaken voor de nieuwe CAO Zorgvervoer en taxi 2023.

In de afgelopen periode hebben de vakbonden CNV en FNV gestaakt voor een beter voorstel vanuit de werkgeversorganisatie KNV.

Dat voorstel is er gekomen waaruit CNV en KNV samen een akkoord hebben bereikt.

FNV is (nog) niet aan boord en kondigt vooralsnog nieuwe stakingen aan.

Zeer binnenkort wordt de CAO algemeen bindend verklaard. De belangrijkste wijzigingen staan hieronder.

- De looptijd van de CAO is tot 1 juli 2024.
- De lonen gaan in anderhalf jaar tijd met 12 procent omhoog, 8 procent in 2023 en 4 procent in 2024.
- Naast de loonsverhoging verandert verder de veelbesproken pauzeregeling. Voortaan mag alleen nog pauze worden ingehouden als deze ook echt genoten is.
- Daarnaast verandert ook de loondoorbetaling bij ziekte. De wachtdag bij de eerste ziekte-dag vervalt en werknemers worden voortaan 80 procent doorbetaald in de eerste acht weken en 90 procent daarna (tot en met het tweede ziektejaar).
- Ook wordt het instapsalaris voor nieuwe collega's hoger. Volgens de werkgevers maakt dat de branche aantrekkelijker voor nieuwe medewerkers.
- Ten slotte komt de voorgenomen online registratie van diensten te vervallen, vanwege de te grote technische uitdagingen. "Uiteraard blijft een urenregistratie verplicht, evenals het verplicht bieden van mogelijkheden aan het Sociaal Fonds Mobiliteit om deze registratie te controleren".

# GRATIS SPORTEN!

## HELAAS NIET IN ZEELAND

### OF NU TOCH EIN-DE-LIJK WEL?

We gaan even terug in de tijd..

Het was 4 mei en we kregen via personeelszaken te horen dat het “sterk aan het stuur” leefstijlprogramma, aangeboden door SFM weer van start ging. Inhoudelijk betekende dit dat taxichauffeurs zich konden aanmelden om gratis te sporten. Helaas kwam ik (Kevin de Nijs) en andere collega's er al snel achter dat er geen sportscholen in Zeeland waren aangesloten bij deze actie. Onmiddellijk heb ik dit aangekaart bij personeelszaken die mij vervolgens richting SFM

stuurde die de actie coördineerde.

Ik moest lang wachten op een reactie en heb nogmaals contact gezocht. Uiteindelijk toen het contact gelegd was heb ik een viertal sportscholen voorgedragen aan het SFM. Deze zouden worden benaderd om zo de vele collega's in Zeeland aan het sporten te krijgen.

Als voorzitter van de ondernemingsraad heb ik de geïnteresseerde collega's tussentijds op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen. Helaas bleef de reactie van SFM daarna wederom uit. Nogmaals contact gelegd waarna beloofd werd dat er schot in de zaak zou komen. Uiteindelijk is er samen met een sportschool in Zeeuws-Vlaanderen een passend programma opgesteld en konden collega's zich aanmelden. Het was inmiddels begin augustus.

De mogelijkheid om in te schrijven werd gecommuniceerd en collega's zouden automatisch bericht ontvangen, maar helaas... maanden gingen voorbij en heel verontwaardigd belde ik nogmaals met het SFM. Hier kreeg ik het spijtige nieuws dat vanwege onzekere dekking vanuit subsidies het leefstijlprogramma van Sterk aan het stuur voor onbepaalde tijd was stopgezet.

Wij als ondernemingsraad betreuren de wijze waarop het SFM deze actie heeft opgezet en uitgevoerd en hopen dat in de toekomst beter onderzoek en uitvoering zal plaatsvinden.

*Maar...*

Vandaag, 19 december zat er een mail van het SFM in mijn postvak. Het leefstijlprogramma word weer aangeboden. Geïnteresseerden kunnen zich aanmelden door een mail te sturen naar Annemarie Ebbendorf, [a.ebbendorf@sfmobiliteit.nl](mailto:a.ebbendorf@sfmobiliteit.nl). Zij zal jullie aanmelden bij een sportschool in jullie buurt.

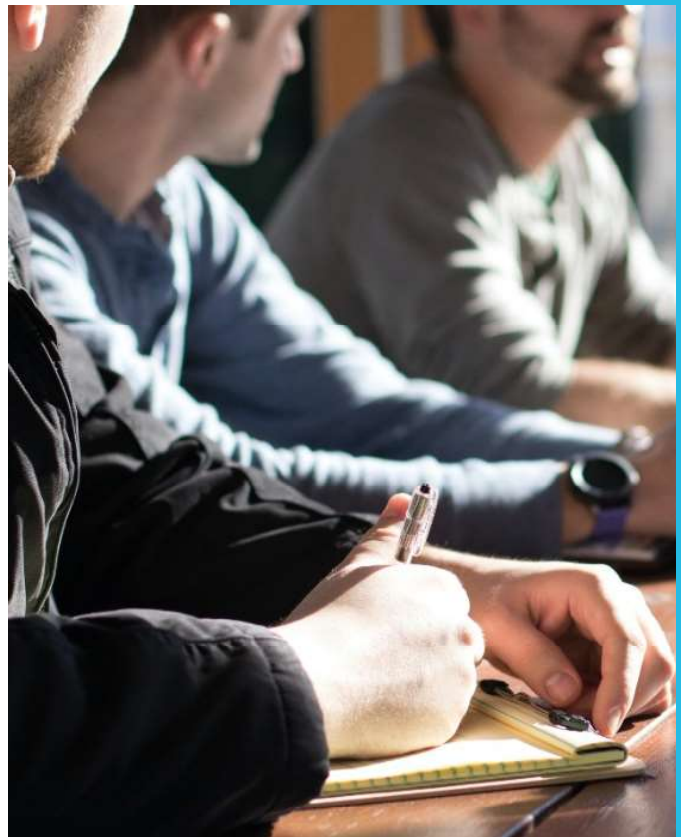
**De ondernemingsraad blijft de voortgang nauwlettend in de gaten houden en hoopt alsnog op een succesvol leefstijlprogramma voor de collega's in Zeeland.**

# EERSTE OVERLEG MET BESTUURDERS IN 2023

## IN OVERLEG MET DIRECTIE

Op dinsdag 8 november vond onze laatste interne OR-vergadering van 2022 plaats. Tijdens deze vergadering zijn de agendapunten voor de aankomende overlegvergadering tot stand gekomen.

De eerste volgende overlegvergadering met directie staat gepland in januari en het is nog steeds mogelijk om jullie onderwerpen aan te dragen tot 31 december via [or@citaxvoet.nl](mailto:or@citaxvoet.nl)



## WANNEER DE OR BENADEREN?

### WAAR HEBBEN WE INVLOED OP?

De ondernemingsraad kan zich helaas niet buigen over alle onderwerpen, zoals een discussie met een collega of een auto die niet schoon is gemaakt. Hiervoor zal je als medewerker toch eerst bij de verantwoordelijke moeten aankloppen. Blijkt het geschil niet opgelost te kunnen worden en hebben meer mensen er last van? Dan komen wij in actie.

Voorbeelden van onderwerpen die de ondernemingsraad behandeld zijn:

- Controle op goede arbeidsomstandigheden
- De regels voor arbeidsvoorwaarden en arbeidstijden en de naleving ervan
- De gelijke behandeling en beloning van medewerkers

Het afwegen of een onderwerp belangrijk genoeg is wordt bepaald door vier factoren, hoe groot is de impact op collega's, hoeveel collega's zijn betrokken, in welke mate heeft de OR bevoegdheid en wat is het risico voor de organisatie.



# REGIONIEUWS

## ZUIDWEST NEDERLAND

### OPLEIDING VOOR DE CHAUFFEURSKAART TAXI

Citax Zeeland leidt sinds twee jaar zelf haar nieuwe collega's op voor de chauffeurskaart taxi. De reden hiervoor is dat kandidaten tijdens de opleiding ook terecht kunnen voor bedrijfsgerelateerde vragen die niet in de theorie of praktijk van het examen behandeld worden. Zo beginnen zij beter voorbereid aan hun loopbaan binnen Citax. In het afgelopen jaar zijn 17 chauffeurs geslaagd en op dit moment zijn nog 11 kandidaten hard aan het leren om in 2023 hun chauffeurskaart te behalen.



## PUZZEL PLEZIER

R	G	B	A	N	D	E	N	A	V	I	G	A	T	I	E	
R	E	I	E	O	R	P	S	N	E	T	I	U	R	T	A	
C	V	Z	P	L	A	N	N	E	R	K	S	T	U	U	R	
I	A	E	I	J	F	R	I	S	I	V	O	R	E	M	M	E
T	R	E	X	W	M	O	T	F	O	E	I	A	N	T	O	
A	E	M	N	E	N	B	R	F	E	L	R	U	E	H	V	
X	N	A	E	T	O	A	A	O	R	V	D	T	K	E	R	
L	D	R	G	T	O	E	A	K	C	L	I	O	A	E	E	
E	R	O	I	E	F	I	K	G	E	O	E	I	M	N	V	
O	I	T	U	R	E	T	E	D	N	E	N	D	N	I	S	
T	E	A	Z	E	L	C	N	I	T	I	S	A	O	Z	P	
S	H	L	F	S	E	E	E	E	R	S	T	R	O	N	E	
L	O	L	O	S	T	R	O	S	A	T	E	H	H	E	O	
O	E	O	T	A	N	I	R	E	L	O	N	T	C	B	R	
R	K	R	S	W	C	D	G	L	E	F	H	E	S	I	G	
C	H	A	U	F	F	E	U	R	S	K	A	A	R	T	R	

OPLOSSING:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### WOORDEN

AUTO	NAVIGATIE
BANDEN	PLANNER
BCT	RADIO
BENZINE	RICHTINGAANWIJZER
CHAUFFEURSKAART	ROLLATOR
CITAX	ROLSTOEL
DIENSTEN	RUITENSPROEIER
DIESEL	SCHOONMAKEN
DIRECTIE	STOFZUIGEN
EMMER	STUUR
FRIS	TELEFOON
GEVARENDRIEHOEK	THEE
GROENKAART	VERVOERSCENTRALE
GROEPSVERVOER	WASSERETTE
KOELVLOEISTOF	WMO
KOFFIE	ZEEM



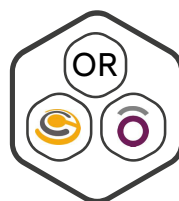
## COLOFON

MOGELIJK GEMAAKT DOOR

De ondernemingsraad van de Citax-Voet Groep:

Kevin de Nijs, *voorzitter*  
Jan van Doesburg, *vice-voorzitter*  
Katinka Weijkamp, *secretaris*  
Bart-Jan Aleman  
Petra van de Beek  
Gert van de Kolk  
Rixta Pelt  
Elly Tummers  
Uwe Sommerdijk  
Wim van Bergen

De volgende uitgave verschijnt eind maart 2023.



**ONDERNEMINGSRAAD**  
CITAX VOET GROEP

