



ONDERNEMINGSRAAD

CITAX VOET GROEP

Jaargang 1 | april 2022 | nummer 1



UITGAVE VAN ONZE NIEUWSBRIEF

DOOR DE ONDERNEMINGSRAAD

Hier is hij dan, de allereerste nieuwsbrief van de ondernemingsraad. De uitgave zal eens per kwartaal verschijnen nadat de leden van de ondernemingsraad hebben vergaderd met bestuurders. Zo'n bijeenkomst tussen ondernemingsraad en bestuurders noemt men een overlegvergadering. Hierover meer op pagina 2.

Wij als ondernemingsraad vertegenwoordigen de werknemers en willen graag een gesprek op gang brengen. Door middel van deze nieuwsbrief hopen we jullie te informeren en onderwerpen bespreekbaar te maken. Zo kunnen we samen kijken wat we kunnen verbeteren.

NIEUWSBRIEF

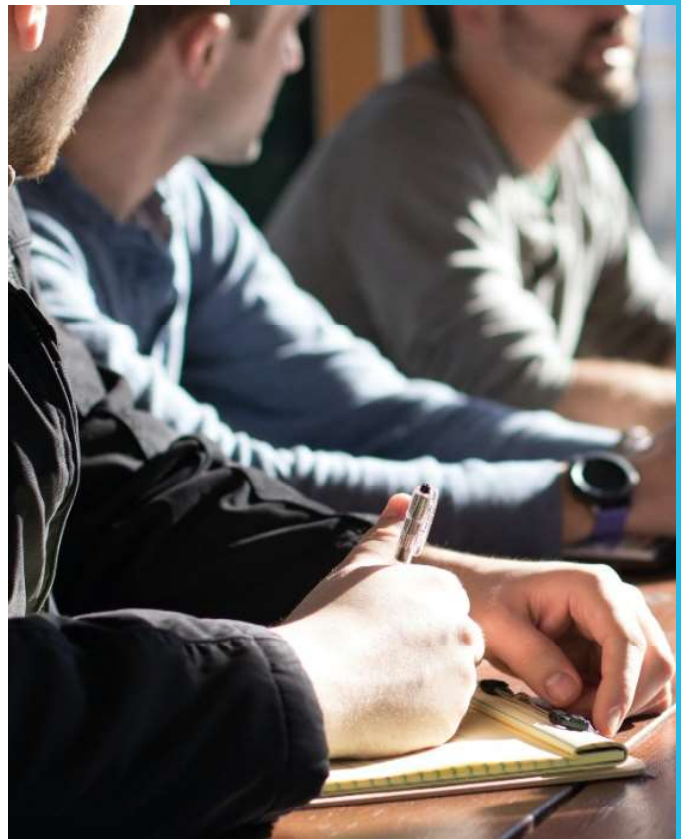
Uitgave van onze nieuwsbrief	P. 1
De overlegvergadering met bestuurders	P. 2
Interne vergaderingen van de OR	P. 2
Wanneer de OR benaderen?	P. 3
Toekennen van pauzes	P. 3
Instructies voor personeel	P. 4
Cameratoezicht in loods Culemborg	P. 4
De nieuwe CAO	P. 5
Inzage gewerkte uren en verlofuren	P. 5
Opstellen van een nieuwe RI&E	P. 6
De vertrouwenspersoon	P. 6
Regionieuws	P. 7

DE OVERLEG- VERGADERING MET BESTUURDERS

IN OVERLEG MET DIRECTIE

Op dinsdag 8 februari vond de eerste overlegvergadering met bestuurders plaats. In deze vergadering zijn de belangrijkste onderwerpen vanuit de ondernemingsraad besproken. Wat er besproken is kun je terug lezen in deze nieuwsbrief.

Besloten is dat de overlegvergadering 3 á 4 keer per jaar plaats zal vinden waarvan de eerstvolgende gepland staat op **28 juni 2022**.



INTERNE VERGADERINGEN VAN DE OR

WELKE STANDPUNTEN NEMEN WE IN

Vooraf aan de overlegvergadering komen de leden van de OR samen tijdens een interne vergadering. Hetgeen hier besproken wordt is afhankelijk van de onderwerpen die wij vanuit de werknemers binnen krijgen. Daarnaast kan het zijn dat het bestuur ons om advies of instemming vraagt en wij daar een besluit in moeten nemen. Tijdens deze bijeenkomst van de leden worden de standpunten over de onderwerpen bepaald die in de overlegvergadering met het bestuur aan bod zullen komen.

Wil jij als medewerker van Citax Tiel of Voet Persoenvoer een onderwerp aandragen? Stuur dan een email naar or@citaxvoet.nl en vermeld duidelijk het onderwerp, de regio (Oost, Midden of Zuidwest) en je naam. Wij zullen het onderwerp dan meenemen op onze agenda.

De volgende vergadering is op dinsdag 10 mei. We gaan het dan hebben over de wijzigingen in de nieuwe CAO. Daarnaast hebben we uiteraard ruimte voor jullie inbreng. Om ons daar goed op voor te bereiden kunnen onderwerpen, vragen of suggesties voor deze bijeenkomst tot uiterlijk 2 mei worden ingezonden.

WANNEER DE OR BENADEREN?

WAAR HEBBEN WE INVLOED OP

De ondernemingsraad kan zich helaas niet buigen over alle onderwerpen, zoals een discussie met een collega of een auto die niet schoon is gemaakt. Hiervoor zal je als medewerker toch eerst bij de verantwoordelijke moeten aankloppen. Blijkt het geschil niet opgelost te kunnen worden en hebben meer mensen er last van? Dan komen wij in actie.

Voorbeelden van onderwerpen die de ondernemingsraad behandeld zijn;

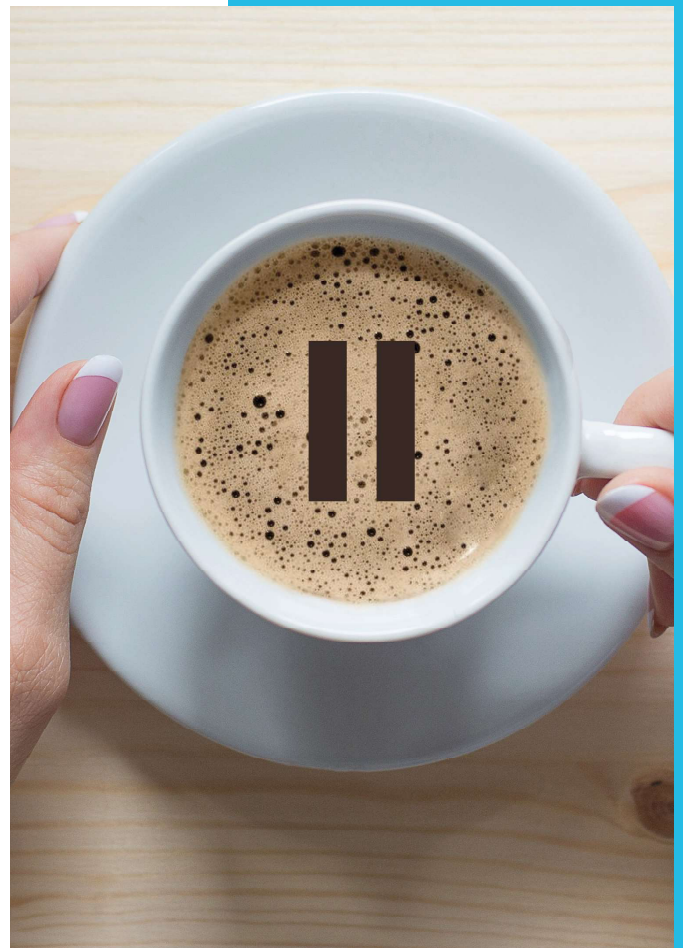
- Controle op goede arbeidsomstandigheden
- De regels voor arbeidsvoorwaarden en arbeidstijden en de naleving ervan
- De gelijke behandeling en beloning van medewerkers

Het afwegen of een onderwerp belangrijk genoeg is wordt bepaald door vier factoren, hoe groot is de impact op collega's, hoeveel collega's zijn betrokken, in welke mate heeft de OR bevoegdheid en wat is het risico voor de organisatie.

TOEKENNEN VAN PAUZES

VRAAG AAN DE OR

We kregen een aantal berichten over het toekennen van de pauzes. In sommige gevallen werden pauzes niet toegekend door centrales of wel erg laat of vroeg in de dienst. We hebben dit voorgelegd aan het bestuur die ons kon vertellen dat niet iedere centrale pauzes door stuurt. De verwarring ontstaat vooral wanneer chauffeurs op één dag voor verschillende centrales rijden en het overzicht voor de planner daardoor moeilijker wordt. Wij als ondernemingsraad gaan kijken wat de nieuwe CAO ons zegt over dit onderwerp en zullen samen met bestuur regels opstellen die voor iedereen gelden. Zo hopen we in de toekomst dit probleem te kunnen verhelpen.



INSTRUCTIES VOOR PERSONEEL

VERZOEK AAN DE OR

Ons bereikte het verzoek of er meer tijd en aandacht besteed kan worden aan instructies voor chauffeurs. Dit had vooral betrekking op nieuwe collega's die nog niet de weg naar de bedrijfsschool weten te vinden. We hebben dit aan bestuur voorgelegd en als oplossing gekregen dat chauffeurs naast de kennis op de bedrijfsschool ten allen tijden welkom zijn op kantoor om persoonlijke uitleg te krijgen.

Voor iedereen is het handig om te weten dat de bedrijfsschool te vinden is via de volgende link: <https://civobedrijfsschool.nl/> , inloggen kan met jouw emailadres en het wachtwoord: **civo**



CAMERATOEZICHT LOODS CULEMBORG

GOEDKEURING VAN DE OR

In de loods te Culemborg is een camera geïnstalleerd. Deze camera is vooral bedoeld om de veiligheid van het personeel in de avond en nacht te waarborgen. Tevens is er vanuit directie controle op wat er in de loods gebeurt met betrekking tot het uitvoeren van zaken die niet gewenst zijn, bijvoorbeeld het wassen van eigen privé wagen. De or heeft toestemming gegeven voor het plaatsen van deze camera mits er voldaan werd aan de regels omtrent de wet op de privacy. Wij hebben kunnen constateren dat dit alles volgens de regels is gebeurd.



DE NIEUWE CAO

NIEUWE REGELS VERLOONDE TIJD

Per 1 januari 2022 is de nieuwe CAO Zorgvervoer en Taxi ingegaan. In de cao staan afspraken over salaris, werktijden, arbeidsomstandigheden, vakantie, pensioen en veilig en gezond werken. De belangrijkste wijzigingen in de CAO zijn de loonsverhoging van 2,5% en een betere regeling voor verloonde tijd per 1 maart. Niet-betaalde onderbrekingen zijn hierdoor verleden tijd. In plaats daarvan worden taxichauffeurs in een dienst zonder blokken betaald voor alle tijd waarin zij beschikbaar zijn voor werk. In de nieuwe situatie wordt er gewerkt met het zogeheten SFM-portaal.

Werkgevers moeten hierin in ieder geval één dag van tevoren aangeven in wat voor dienst en op welke de tijdstippen chauffeurs zijn ingeroosterd. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen maxflex en dienstblokken.

Wij hebben inmiddels veel vragen gekregen over de wijzigingen in de CAO en begrijpen dat het zowel voor bestuur als werknemers tijd vraagt zich aan te passen aan de nieuwe regels. Vooral het onderwerp van de forfaitaire onderbreking van 12,5% bij de maxflex zorgt voor de nodige onrust. Bestuur heeft daarom besloten om een definitieve werkwijze per 1 juni te bepalen en daarvoor de systemen (SFM-portaal) op orde te krijgen. De ondernemingsraad overlegt intern op dinsdag 10 mei over de CAO en zal het bestuur om informatie vragen wat de stand van zaken is omtrent dit onderwerp.

INZAGE GEWERKTE UREN EN VERLOF

VRAAG AAN DE OR

We kregen een aantal vragen over de mogelijkheid tot het inzien van de gewerkte uren en de opbouw van verlofuren. Dit is eigenlijk geen onderwerp voor de ondernemingsraad maar een vraag voor de administratie. Toch vinden we het belangrijk op hier toch even aandacht aan te besteden.

Het inzien van gewerkte uren kan via het CIVO chauffeursportaal. Na het inloggen klik je op het kopje uren waarin een overzicht verschijnt van de gewerkte uren van de huidige maand. Het is ook mogelijk om hierbij een andere maand terug in te zien.

Voor het inzien van opgebouwde verlofuren klik je op het kopje verlof. Hier zie je het saldo vakantie-uren en tijd-voor-tijd uren.

Om een verlofaanvraag in te dienen vul je de velden in bij verlofaanvraag.



OPSTELLEN VAN EEN NIEUWE RI&E

RISIO'S OP DE WERKPLEK

De RI&E, oftewel risico inventarisatie en -evaluatie, is een verplichting vanuit de Arbowet. Met deze RI&E worden alle risico's op de werkplek in kaart gebracht. Vervolgens worden voor de openstaande risico's maatregelen opgesteld. Het doel is om een veilige werkomgeving te creëren voor de medewerkers waardoor ongevallen worden voorkomen.

De ondernemingsraad heeft het bestuur gevraagd inzage te geven in het huidige RI&E, daaruit is besloten om samen met enkele leden van de ondernemingsraad en bestuur een nieuwe RI&E op te stellen. Met de komst van de ondernemingsraad is er meer toezicht en invloed gekomen op veilige werkomgeving. We zullen jullie op de hoogte brengen als de nieuwe RI&E is opgesteld.

DE VERTROUWENSPERSOON

ONGEWENSTE ONGANGSVORMEN

Op 1 april heeft het bestuur in samenspraak met de ondernemingsraad een vertrouwenspersoon aangesteld. De aanleiding om een vertrouwenspersoon aan te stellen is om medewerkers te behoeden voor ongewenste omgangsvormen zoals agressie, seksuele intimidatie, pesten of discriminatie. We zeggen niet dat deze zaken aan de orde zijn binnen ons bedrijf, maar wij als ondernemingsraad hechten veel waarde aan een plaats waar je terecht kunt indien het zich toch voor doet.

Er is gekozen voor een externe vertrouwenspersoon om een onafhankelijkheid te waarborgen. Binnenkort worden jullie per mail op de hoogte gebracht over de werkwijze. De vertrouwenspersoon staat inmiddels wel tot jullie beschikking.

De contactgegevens van de vertrouwenspersoon:

Naam	Sonja Tettero
Telefoonnummer:	06-24676470
Email:	vertrouwenszaken@kpn.nl

REGIONIEUWS

ZUIDWEST NEDERLAND

CITAX KENNISBANK ZEELAND

Citax heeft voor de chauffeurs in Zeeland een online kennisbank. Deze kennisbank heeft vanaf 2018 dienst gedaan voor de regiotaxi Zeeuws-Vlaanderen. Inmiddels weten jullie allen dat Citax sindsdien in Zeeland een enorme groei heeft doorgemaakt. Nieuwe vervoersdiensten zoals het leerlingenvervoer, de regiotaxi Oosterschelde en de lijndiensten zijn er inmiddels bijgekomen. Dit is uiteraard geweldig nieuws, echter een gevolg hiervan is dat de informatie van de nieuwe vervoersdiensten nog ontbrak op deze online kennisbank.

Daar komt vanaf nu verandering in !

In de laatste maanden is er hard gewerkt om de ontbrekende informatie aan de kennisbank toe te voegen. Daarnaast zijn er een aantal handige onderdelen toegevoegd, waaronder een documentenpagina, opleiding & training en een nieuwspagina.

Alle chauffeurs hebben toegang tot de volledige kennisbank, welke via de chauffeursportalen te bereiken is. Binnenkort verschijnt er na het inloggen op de portalen een melding om in te loggen op de Citax Kennisbank Zeeland.

Vragen en/of opmerkingen

De kennisbank wordt beheert door Kevin de Nijs, bij vragen, opmerkingen of suggesties kun je hem mailen op citax@kevindenijns.nl

AFSLUITING VAN DE NIEUWSBRIEF

BEDANKT VOOR JULLIE AANDACHT

Hierbij zijn we aan het einde van onze allereerste nieuwsbrief. We hopen jullie op deze manier ieder kwartaal op de hoogte te kunnen stellen van de ontwikkelingen binnen de ondernemingsraad van de Citax Voet Groep.

Tot slot willen we jullie er nog even aan herinneren dat wij op dinsdag 10 mei samen komen voor een interne vergadering. Zoals eerder vermeld gaan we het dan hebben over de wijzigingen in de nieuwe CAO. Daarnaast hebben we uiteraard ruimte voor jullie inbreng. Om ons daar goed op voor te bereiden kunnen onderwerpen, vragen of suggesties voor deze bijeenkomst tot uiterlijk 2 mei worden ingezonden naar or@citaxvoet.nl

De leden van 2022

Kevin de Nijs, *voorzitter*
Jan van Doesburg, *vice-voorzitter*
Kathinka Weijkamp, *secretaris*
Bart-Jan Aleman
Petra van Beek
Gert van de Kolk
Ellina Faas
Rixta Pelt
Elly Tummers





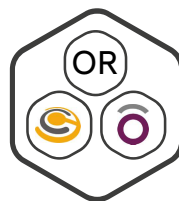
COLOFON

MOGELIJK GEMAAKT DOOR

De ondernemingsraad van de Citax Voet Goep:

Kevin de Nijs, *voorzitter*
Jan van Doesburg, *vice-voorzitter*
Kathinka Weijkamp, *secretaris*
Bart-Jan Aleman
Petra van Beek
Gert van de Kolk
Ellina Faas
Rixta Pelt
Elly Tummers

De volgende uitgave verschijnt eind juli en staat in het teken van de nieuwe CAO wijzigingen.



ONDERNEMINGSRAAD
CITAX VOET GROEP

